

DIRECȚIA GENERALĂ PESCUIT – AUTORITATE DE MANAGEMENT PENTRU POPAM

Rolul și importanța egalității de șanse



Principiu transpus în legislația europeană prin :

- **Regulamentul (CE) nr. 1784/1999** care stipulează faptul că Statele Membre se asigură că programele operaționale trebuie să cuprindă o descriere a modului în care se încurajează egalitatea între bărbați și femei și egalitatea de șanse;
 - **Regulamentul (CE) nr. 1081/2006** privind Fondul Social European care prevede obligația de a descrie modul în care se încurajează egalitatea de șanse în:
 - elaborarea
 - punerea în aplicare
 - supravegherea
 - evaluarea
- } Programelor operaționale
- Directiva 2000/43/CE din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică;
 - Directiva 2000/78/CE privind crearea unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
 - Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE;
 - Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
 - Directiva 2004/113/CE de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii.



Principiu transpus în legislația națională prin:

- **OUG 61/2008** privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 202-2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Aceste acte normative promovează tratamentul egal tuturor, indiferent de:

- rasă sau origine etnică;
- religie și credință;
- dizabilități;
- orientare sexuală;
- vârstă;

⚖️ Acest principiu este prezent și în **Constituția României**, astfel:

Egalitatea în drepturi

ARTICOLUL 16

(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

Munca și protecția socială a muncii

ARTICOLUL 41

(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații.

Protecția persoanelor cu handicap

ARTICOLUL 50

Persoanele cu handicap se bucură de protecție specială. Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului, în vederea participării efective a persoanelor cu handicap în viața comunității, respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor.



Rolul și importanța dezvoltării durabile



Acest concept, așa cum este precizat în Raportul Brundtland al Comisiei Mondiale pentru Mediu și Dezvoltare, se referă la dezvoltarea ce urmarește satisfacerea nevoilor prezentului fără a compromite posibilitatea celorlaltor generații de a-și satisface propriile nevoi.

Dezvoltarea durabilă este un concept complex, care cuprinde 3 dimensiuni:

- Ecologică (conservarea și managementul resurselor naturale, energia curată, schimbările climatice);
- Economică (dezvoltarea și prosperitatea socio-economică);
- Socială (incluziunea socială, schimbări demografice, sănătatea publică).

Strategia de dezvoltare durabilă a Uniunii Europene vizează următoarele obiective generale:

- limitarea schimbărilor climatice, a costurilor și a efectelor negative pentru societate și mediu,
- promovarea modelelor de producție și consum durabile,
- îmbunătățirea managementului și evitarea supraexploatării resurselor naturale, recunoscând valoarea serviciilor ecosistemelor,
- promovarea unei bune sănătăți publice în mod echitabil și îmbunătățirea protecției împotriva amenințărilor asupra sănătății,
- promovarea incluziunii sociale prin luarea în considerare a solidarității între și în cadrul generațiilor, asigurarea securității și creșterea calității vieții Cetățenilor
- promovarea activă a dezvoltării durabile pe scară largă, pentru a asigura concordanța între politicile interne și externe ale UE și angajamentele internaționale ale Uniunii privitoare la dezvoltarea durabilă.



Principiile fundamentale:

- preocuparea pentru echitate și corectitudine între țări și între generații;
- viziunea de lungă durată asupra procesului dezvoltării;
- gândirea sistemică, interconexiunea între economie, societate și mediu.

POPAM 2014-2020 promovează tratament egal tuturor, indiferent de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală, și totodată susține principiile dezvoltării durabile atât în modul de lucru al Autorității de Management cât și prin măsurile promovate de POPAM